

**HĐND HUYỆN TỬA CHÙA
BAN PHÁP CHẾ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:12/BC-BPC

Tủa Chùa, ngày 23 tháng 7 năm 2021

BÁO CÁO

Thẩm tra Dự thảo Nghị quyết về công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2020-2025

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 01-NQ/ĐH ngày 15/8/2020 của Đại hội đảng bộ huyện Tủa Chùa lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2020-2025; Nghị quyết số 05-NQ/HU ngày 01/01/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, giai đoạn 2020-2025;

Thực hiện Thông báo số 116/TB-HĐND ngày 12/7/2021 của Thường trực HĐND huyện về việc phân công chuẩn bị nội dung kỳ họp thứ 02, HĐND huyện Khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026.

Ban Pháp chế tiến hành thẩm tra Dự thảo Nghị quyết về công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 202-2025 theo nội dung Tờ trình số 143/TTr-UBND ngày 14/7/2021 của Ủy ban nhân dân huyện. Qua thẩm tra Ban Pháp chế có ý kiến như sau:

1. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết

- Tại Điều 2, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, quy định: "Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển của đất nước".

Mặt khác, Nghị quyết số 05-NQ/HU ngày 01/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, giai đoạn 2020-2025, quy định: "Tiếp tục tăng cường công tác nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân, phát huy nội lực, khai thác có hiệu quả mọi tiềm năng thế mạnh của huyện, tranh thủ tối đa sự quan tâm đầu tư của Trung ương,

của tỉnh để phát triển nguồn nhân lực; giữ vững ổn định chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, sự quản lý và điều hành của chính quyền các cấp, đổi mới phương thức lãnh đạo của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể quần chúng, tăng cường củng cố khối đại đoàn kết các dân tộc, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, đẩy mạnh công cuộc đổi mới từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn huyện”.

Giai đoạn 2015-2020, chất lượng nguồn nhân lực huyện đã có nhiều chuyển biến tích cực; quy mô nguồn nhân lực, cơ cấu lao động, trình độ chuyên môn, thể chất nguồn nhân lực được cải thiện, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Hệ thống giáo dục đào tạo tiếp tục phát triển, quy mô học sinh phát triển khá ổn định ở các cấp học; huyện đã đạt chuẩn phổ cập giáo dục tiểu học, phổ cập giáo dục THCS mức độ 2. Chú trọng đào tạo chuyên nghiệp và đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động được nâng lên. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, chất lượng nguồn nhân lực của huyện còn một số tồn tại, hạn chế như: Chất lượng nguồn nhân lực chưa đáp ứng yêu cầu thực tế; chất lượng giáo dục ở một số vùng khó khăn còn hạn chế; chất lượng lao động qua đào tạo nghề còn thấp, đào tạo chưa gắn với nhu cầu sử dụng.

Để phát huy các kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, thì việc thông qua Nghị quyết công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, giai đoạn 2020-2025 là cần thiết, để từng bước phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững ổn định chính trị của huyện và hội nhập quốc tế.

2. Về dự thảo Nghị quyết

- Về thẩm quyền ban hành Nghị quyết: Đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xóa đói giảm nghèo, đảm bảo an sinh xã hội của huyện, đúng thẩm quyền ban hành của Hội đồng nhân dân huyện;

- Về nội dung: Ban Pháp chế hoàn toàn nhất trí với nội dung dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân huyện; đề nghị sửa lại “giai đoạn 2021-2025 thành 2020-2025” cho đúng với nghị quyết số 05-NQ/HU.

- Về căn cứ ban hành: Ban Pháp chế hoàn toàn nhất trí với các căn cứ để ban hành Nghị quyết theo dự thảo Nghị quyết do Ủy ban nhân dân huyện trình; Đề nghị sửa lại cụm từ “ Ban Kinh tế-Xã hội” thành “Ban Pháp Chế” tại dòng thứ 4, khổ 5 phần căn cứ.

- Về thể thức: Đảm bảo đúng theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

Trên đây là kết quả thẩm tra Dự thảo Nghị quyết về công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2020-2025 theo nội dung Tờ trình số 143/TTr-UBND ngày 14/7/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Tủa Chùa.

Ban Pháp chế kính trình Hội đồng nhân huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBMTTQ huyện;
- Các ban HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Thành viên Ban Pháp chế;
- Lãnh đạo VP HĐND&UBND;
- Lưu: VT, BPC.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**

Phạm Thanh Phương