

Số: /BC-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

(Trình kỳ họp thứ 21, HĐND huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026)

Thực hiện Chương trình kỳ họp thường lệ cuối năm 2024 của HĐND huyện khóa XXI, UBND huyện báo cáo kết quả công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm 2025, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC NĂM 2024

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Trong năm 2024, UBND huyện đã chỉ đạo các cấp, các ngành tiếp tục thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Chỉ thị của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh về công tác PCTN, tiêu cực; ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp, các ngành triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về PCTN, TC, nhất là tập trung đẩy mạnh các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, phát hiện và xử lý các vụ việc vụ án về tham nhũng. Căn cứ Kế hoạch số 377/KH-UBND ngày 21/01/2024 của UBND tỉnh Điện Biên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 22/02/2024 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 để chỉ đạo các cơ quan đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng; báo cáo kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác PCTN, TC theo yêu cầu của Kiểm toán nhà nước; báo cáo đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN, tiêu cực luôn bảo đảm kịp thời, bám sát mục đích, yêu cầu, các quy định cụ thể về công tác PCTN, TC làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan và toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tổ chức triển khai thực hiện.

Bên cạnh đó, thực hiện Kế hoạch số 198/KH-TTTP ngày 06/02/2024 của Thanh tra Chính phủ về đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng đối với các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2023; Quyết định số 157/QĐ-TTTP ngày 29/3/2024 của Tổng Thanh tra Chính phủ về việc Ban hành bộ chỉ số đánh

giá và tài liệu hướng dẫn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2023, Kế hoạch số 1720/KH-UBND ngày 16/04/2024 về đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2023 trên địa bàn; Quyết định số 763/QĐ-UBND ngày 17/4/2024 về việc thành lập Tổ công tác đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2023. UBND huyện đã giao Thanh tra huyện tổng hợp, cung cấp tài liệu kiểm chứng để phục vụ việc chấm điểm đánh giá phòng chống tham nhũng năm 2023 trên địa bàn.

UBND huyện đã tích cực chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện các văn bản của các cấp, các ngành về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực¹, để nâng cao nhận thức của cán bộ, Đảng viên và Nhân dân về phòng, chống tham nhũng, nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của các tổ chức Đảng, Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, tích cực đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, nâng cao tính tích cực, chủ động của các cấp, các ngành, các đơn vị trong kiểm tra, giám sát phòng, chống tiêu cực, tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định về công khai, minh bạch các nội dung có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và các lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến doanh nghiệp và người dân như: công khai thủ tục hành chính; công khai quản lý sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, phân cấp nguồn thu, chi; thi đua, khen thưởng, đào tạo bồi dưỡng; công khai chế độ định mức, tiêu chuẩn; công khai trong cấp giấy phép, trong quản lý dự án đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý sử dụng đất. Các nội dung công khai được thực hiện dưới nhiều hình thức: Công khai trên trang thông tin điện tử, công bố trên hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc, công bố tại cuộc họp, niêm yết tại trụ sở làm việc, thông báo bằng văn bản đến cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan, thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng, cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức có liên quan. Trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, việc công khai trong lĩnh vực tài chính ngân sách, công khai quy chế chi tiêu nội bộ cơ bản đã đi vào nề nếp;

Việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tiếp tục được triển khai thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả; tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả các quy định, quy trình giải quyết từng thủ tục hành chính cụ thể đã được niêm yết đầy đủ.

Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 (khoá X) về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 01/11/2006 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết lần thứ 3 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Kế hoạch 04/KH-TU ngày 29/4/2016 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 50/CT-TW của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng...

Tiếp tục cụ thể hóa các nội dung khung tiêu chí thành các việc làm cụ thể trong triển khai thực hiện mô hình “Chính quyền thân thiện”, huyện Tủa Chùa đã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng “Chính quyền thân thiện” xã, thị trấn; ban hành Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo và thực hiện phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên. Dưới sự chỉ đạo của Ban chỉ đạo cùng sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện ra mắt mô hình điểm “Chính quyền thân thiện” tại 02 xã: Mường Đun, Tả Phìn nhằm đổi mới mạnh mẽ lề lối làm việc của cán bộ, công chức cấp xã, xây dựng phong cách “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực; đẩy mạnh cải cách hành chính và quy trình giải quyết thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả hướng người dân vì mục tiêu chung hướng đến sự hài lòng của người dân, tổ chức.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Trên cơ sở các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn hiện hành, các cơ quan đơn vị, UBND các xã, thị trấn, các đơn vị trường học đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công theo hướng cụ thể hóa những quy định của cấp trên và phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Trong năm 2024, 100% cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn, các đơn vị trường học đều đã xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn của đơn vị mình. Kết quả thực hiện chế độ tự chủ đã góp phần tiết kiệm được kinh phí để thực hiện mua sắm, trang bị phương tiện phục vụ công tác và tăng thêm thu nhập, nâng cao đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức.

2.3. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Các cơ quan đơn vị, UBND các xã, thị trấn đã tổ chức quán triệt, triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức các nội dung của Luật phòng chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Qua công tác theo dõi nắm bắt tình hình, trong năm 2024 trên địa bàn huyện không có trường hợp nào tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng trái quy định.

2.4. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm theo các nội dung của các cấp, các ngành² quy định về quy tắc ứng xử, quy chế văn hóa công sở tại cơ quan. Qua theo dõi nắm tình hình, trong năm

² Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Chính phủ ban hành quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị 08-CT/TU ngày 30/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 19/2023/QĐ-UBND ngày 02/10/2023 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 15/3/2018 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

2024 trên địa bàn huyện không phát hiện trường hợp vi phạm quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức.

2.5. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tham nhũng: Thực hiện quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 27/3/2024 về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2024. Trong năm 2024 UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 09 công chức Tài chính - Kế toán tại UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện (trong đó 02 công chức Tài chính - Kế toán thực hiện tự chuyển đổi vị trí việc làm trong cùng đơn vị).

2.6. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản thu nhập: Thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, UBND huyện Tủa Chùa đã triển khai, quán triệt các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập đến cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị. Cùng với đó UBND huyện đã ban hành các văn bản để triển khai gồm: Kế hoạch số 216/KH-UBND ngày 16/11/2023 về việc triển khai thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện, Quyết định số 3122/QĐ-UBND ngày 29/11/2023 về việc phê duyệt danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 để triển khai thực hiện đến cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị. Theo đó đã có 67/67 đơn vị với 205 lượt người kê khai, trong đó: 201 lượt người kê khai hàng năm, 04 người kê khai lần đầu đã tiến hành kê khai.

2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính, tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động

Thực hiện Kế hoạch số 6186/KH-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2024 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 11/01/2024 về cải cách hành chính năm 2024 trên địa bàn huyện. UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, cập nhật các thủ tục hành chính; đẩy mạnh việc ứng dụng văn phòng điện tử trong giải quyết công việc, hạn chế việc tiếp xúc trực tiếp giữa người giải quyết công việc và công dân, doanh nghiệp; xây dựng quy chế phối hợp trong việc giải quyết các thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa liên thông, đồng thời tiếp tục duy trì và thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa và một cửa liên thông nhằm tạo thuận lợi tối đa cho cơ quan, tổ chức, cá nhân đến liên hệ giải quyết thủ tục hành chính; UBND huyện đã thực hiện công bố công khai thủ tục hành chính thực hiện tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả theo từng lĩnh vực; triển khai áp dụng dịch vụ công trực tuyến trên cổng dịch vụ công trực tuyến tỉnh Điện Biên; 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện và có phát sinh hồ sơ được cung cấp trực tuyến một phần hoặc toàn trình;

100% dịch vụ công trực tuyến một phần hoặc toàn trình được tích hợp, công khai trên Cổng dịch vụ công quốc gia.

Các cơ quan trên địa bàn huyện đã ứng dụng phần mềm công nghệ thông tin vào trong hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành: Sử dụng hệ chương trình quản lý văn bản và hồ sơ công việc, phần mềm chỉ đạo điều hành, phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, phần mềm kế toán, phần mềm quản lý tài sản. Việc gửi và nhận văn bản đã được chuyển đổi từ văn bản giấy, email sang sử dụng chữ ký số và gửi nhận văn bản trên hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc.

2.8. Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: Thực hiện Chỉ thị số 22/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam; theo đó, UBND huyện đã yêu cầu các đơn vị, địa phương phối hợp cùng Kho bạc Nhà nước, các ngân hàng trên địa bàn, các tổ chức doanh nghiệp tiếp tục mở rộng việc trả lương, thu nhập qua tài khoản ngân hàng; vận động, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị tăng cường sử dụng các phương tiện thanh toán không dùng tiền mặt thông qua tài khoản. Tính đến nay 100% cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn và các đơn vị trường học trên địa bàn huyện đã thực hiện việc thanh toán, trả lương qua tài khoản; việc trả lương qua tài khoản đã giúp các cơ quan, đơn vị tiết kiệm được thời gian, chi phí và nhân lực, thay đổi dần thói quen sử dụng tiền mặt, góp phần minh bạch một phần thu nhập của người lao động nhằm phòng ngừa tham nhũng.

2.9. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: UBND huyện đã chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm các quy định về xem xét, xử lý người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo đúng quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị cơ bản thực hiện tốt trách nhiệm của mình trong PCTN; thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phản ánh, tố cáo, tố giác, báo tin, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng; tiếp nhận, xử lý kịp thời phản ánh, tố cáo, tố giác, tin báo về hành vi tham nhũng; cung cấp thông tin và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền; gương mẫu, liêm khiết, chấp hành nghiêm quy định về PCTN, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp. Trong kỳ báo cáo UBND huyện không xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách đối với trường hợp nào.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

3.1. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của địa phương: Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị thường xuyên tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân thuộc quyền

quản lý của mình; kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác, nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý tham nhũng. Qua công tác tự kiểm tra của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, chưa phát hiện các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng.

3.2. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Thực hiện kế hoạch thanh tra năm 2024 của UBND tỉnh, trong kỳ Thanh tra huyện đã tiến hành 04 cuộc thanh tra (trong đó kỳ trước chuyển sang 01 cuộc, tiến hành trong kỳ 03 cuộc), đã ban hành kết luận thanh tra 04 cuộc. Qua thanh tra đã kiến nghị thu hồi nộp ngân sách Nhà nước 281,85 triệu đồng, kiến nghị kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với 36 cá nhân. Qua thanh tra không phát hiện tham nhũng.

3.3. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Trong năm 2024 không có đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện; không phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo trường hợp nào.

3.4. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trên địa bàn huyện: Không có.

3.5. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không có.

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Trong năm 2024 Thanh tra huyện đã tiến hành 01 cuộc thanh tra trách nhiệm việc chấp hành pháp luật về phòng chống tham nhũng đối với Chủ tịch UBND các xã: Huổi Sớ, Tủa Thàng, Mường Đun. Qua thanh tra không phát hiện tham nhũng.

5. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên đã thường xuyên phối hợp với Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện, các cơ quan hành chính trong việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giám sát cán bộ, Đảng viên ở khu dân cư, tiếp nhận, tổng hợp ý kiến của Nhân dân thông qua hoạt động giám sát của các cơ quan.

UBND huyện luôn khuyến khích người dân và doanh nghiệp phát huy vai trò trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực. UBND huyện đã công khai địa chỉ tiếp nhận kiến nghị phản ánh³ để người dân, doanh nghiệp có thể phản ánh các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, có dấu hiệu tham nhũng của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ để kịp thời ngăn chặn, xử lý; qua theo dõi trong năm 2024 UBND huyện không nhận được ý kiến phản ánh nào của người dân và doanh nghiệp liên quan đến thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết thủ tục hành chính, thực thi nhiệm vụ công vụ.

³ Thông báo số 64/TB-UBND ngày 26/11/2020 về việc công bố địa chỉ, số điện thoại tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

1. Đánh giá tình hình: UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. So với cùng kỳ năm ngoái trên địa bàn huyện tiếp tục không phát sinh vụ việc, vụ án nào liên quan đến tham nhũng. Tuy nhiên một số lĩnh vực nhạy cảm như: Quản lý đất đai, đầu tư, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công, thuế, đấu thầu, đấu giá, thực hiện các chế độ chính sách,... vẫn tiềm ẩn phát sinh hành vi tham nhũng, tiêu cực; các hành vi tham nhũng ngày càng tinh vi, khó phát hiện, hành vi tham nhũng, tiêu cực phát sinh ngay trong chính cơ quan có chức năng PCTN, tiêu cực.

2. Dự báo tình hình tham nhũng: Công tác PCTN, tiêu cực có chuyển biến tích cực; các cơ quan, đơn vị trên địa bàn đã thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, đặc biệt đối với các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như: quản lý thu chi ngân sách, tài sản công, đấu thầu mua sắm trang thiết bị, đầu tư xây dựng, quản lý đất đai. Hiện nay công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án được các cấp, các ngành lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, đồng thời việc phối hợp giữa các cơ quan được nâng lên, do đó số vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện dự báo trong thời gian tới sẽ tiếp tục không phát sinh.

III. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Ưu điểm

Công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực luôn được UBND huyện xem là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách vừa lâu dài, gắn liền với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị ở địa phương nên cần được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện thường xuyên liên tục; nhìn chung các cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực hàng năm của cơ quan đơn vị mình; công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng ngày càng được quan tâm chú trọng;

Các giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực được các cơ quan, đơn vị tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, tích cực, đồng bộ với phương châm phòng ngừa là chính; nhiều lĩnh vực triển khai thực hiện đạt kết quả, nhất là trong thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”. Nhận thức của người đứng đầu, cán bộ, Đảng viên về phòng chống tham nhũng ngày càng được nâng cao; nhiều cơ quan đơn vị tiếp tục thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

6.2. Tồn tại, hạn chế: Một số cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng đôi lúc chưa kịp thời, còn chung chung, nội dung, giải pháp chưa cụ thể. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ có công chức kiêm nhiệm làm công tác phòng chống tham nhũng nên tính chuyên

sâu chưa cao. Công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực chưa thực hiện thường xuyên liên tục, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng, phong phú, chủ yếu vẫn là lồng ghép trong các cuộc họp, nội dung, chất lượng chưa cao; công tác tổ chức triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng ở một số xã, thị trấn chưa thường xuyên; công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực thông qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ chưa cao.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác PCTN, lãng phí”; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; Chỉ thị số 08/CT-TU ngày 30/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang”.

2. Tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả trong việc nắm bắt tình hình và phát hiện tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực như: Đầu tư xây dựng, đất đai, tài chính ngân sách, mua sắm công, đấu thầu, đấu giá...

3. Phối hợp với UBMTTQ Việt Nam huyện, Liên đoàn Lao động huyện, Hội Nông dân huyện, các cơ quan đoàn thể đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Tiến hành các cuộc thanh tra theo chương trình kế hoạch được phê duyệt nhằm phát hiện và xử lý nghiêm minh các vụ việc tiêu cực, tham nhũng; tập trung vào những lĩnh vực trọng điểm, dễ nảy sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, thực hiện các cuộc thanh tra khác theo chỉ đạo của cấp trên khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật rõ ràng hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

5. Chủ động rà soát các quy định về chế độ, tiêu chuẩn, định mức mới ban hành để thực hiện cập nhật, điều chỉnh và ban hành mới các tiêu chuẩn, định mức trên địa bàn để làm cơ sở tổ chức triển khai thực hiện.

6. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra trên các lĩnh vực: Công khai, minh bạch trong hoạt động giải quyết các công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân; trách nhiệm giải trình của cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trên lĩnh vực, đơn vị mình quản lý.

7. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, quản lý xã hội; kiến nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách trên địa bàn.

8. Triển khai công tác kê khai tài sản thu nhập lần đầu, kê khai hằng năm, kê khai bổ sung, kê khai phục vụ công tác cán bộ theo quy định.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 trên địa bàn huyện của UBND huyện Tủa Chùa. Kính trình kỳ họp thường lệ cuối năm 2024 của HĐND huyện khóa XXI huyện xem xét/.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Pháp chế HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lường Tuấn Anh