

Số: /BC-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO
Công tác cải cách hành chính Quý II năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa báo cáo kết quả thực hiện công tác CCHC Quý II năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa như sau:

PHẦN I:
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 6
THÁNG ĐẦU NĂM 2022**

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Kết quả đạt được

a) Kế hoạch CCHC: Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về cải cách hành chính (CCHC) Nhà nước năm 2022 trên địa huyện Tủa Chùa và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại tất cả các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

b) Tổ chức chỉ đạo, điều hành CCHC

Để kịp thời chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện công tác CCHC, UBND huyện đã ban hành và chỉ đạo các cơ quan chuyên môn được phân công phụ trách lĩnh vực CCHC ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành các nội dung công tác cải cách hành chính trên địa bàn¹. Thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện, UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực được giao đã xây dựng các văn bản cụ thể hóa các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính tại đơn vị.

¹ Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 về CCHC Nhà nước huyện Tủa Chùa năm 2022; Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trong tâm liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

Căn cứ Công văn số 2300/SNV-CCHC ngày 31/12/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định Chỉ số CCHC năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện; Quyết định số 2027/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên” về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định chỉ số CCHC các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện năm 2021, UBND huyện đã ban hành Công văn số 1120/UBND-NV ngày 20/12/2021 về tổ chức tự chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; ngày 28/01/2022, UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 55/BC-UBND về tự đánh giá, chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên tổ chức điều tra xã hội học năm 2021.

c) Công tác kiểm tra: Để có cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị; đồng thời UBND huyện giao Phòng Nội vụ huyện tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2022 trên địa bàn huyện.

d) Công tác tuyên truyền: Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-STTTT ngày 10/01/2022 của Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Điện Biên về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Trong đó, đã chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình, Phòng Văn hóa và Thông tin huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai công tác thông tin, tuyên truyền về công tác CCHC nhà nước đến cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức và hiểu biết về hoạt động CCHC bằng nhiều hình thức: Aphich, khẩu hiệu, hoạt động văn nghệ, thông tin lưu động...

2. Tồn tại, hạn chế: Công tác chỉ đạo điều hành triển khai thực hiện CCHC Nhà nước tại một số cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã chưa được quan tâm đúng mức. Việc chấm điểm xác định chỉ số CCHC cấp xã và các cơ quan chuyên môn huyện triển khai chưa thường xuyên. Công tác thu thập tài liệu kiểm chứng chấm điểm xác định chỉ số CCHC cấp huyện còn gặp nhiều khó khăn.

3. Nguyên nhân

Năng lực chuyên môn của một số cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu công tác CCHC còn hạn chế, chưa chủ động nghiên cứu, tìm hiểu các văn bản hướng dẫn mới về công tác CCHC, dẫn đến việc cung cấp tài liệu kiểm chứng chấm điểm chỉ số CCHC chưa kịp thời.

Đề án xác định chỉ số CCHC, hướng dẫn chấm và cung cấp tài liệu kiểm chứng của tỉnh thường ban hành vào tháng 12 nên rất hạn hẹp về mặt thời gian, khó khăn cho việc cung cấp tài liệu kiểm chứng xác định chỉ số CCHC của huyện.

4. Giải pháp khắc phục

Tăng cường quán triệt, bồi dưỡng nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã về thực hiện công tác CCHC. Thực hiện nghiêm túc việc gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC tại các cơ quan, đơn vị là một trong các tiêu chí đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và khen thưởng hàng năm.

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ CCHC tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

Đề xuất với UBND tỉnh ban hành Quyết định về phê duyệt Đề án "Xác định Chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên" ngay từ đầu năm hành chính.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Cải cách thể chế

1.1. Kết quả đạt được

a) Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật: Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm, các văn bản quy phạm pháp luật được ban hành tuân thủ chặt chẽ về trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật, từ khâu xây dựng dự thảo, tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan. UBND huyện giao Phòng Tư pháp tham mưu thẩm định trước khi trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, ban hành. Do đó, bảo đảm tính thống nhất, hợp hiến, hợp pháp và phù hợp với văn bản của cơ quan nhà nước cấp trên. Tính hiệu lực, hiệu quả và tính khả thi của văn bản quy phạm pháp luật, từ đó bảo đảm chất lượng của văn bản được ban hành khi tổ chức triển khai thực hiện, đã góp phần vào việc quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

b) Về kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật

Để kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn đạt hiệu quả, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tòa Chùa, trên cơ sở Kế hoạch UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch đề ra. Giao Phòng Tư pháp thực hiện công tác tham mưu rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

c) Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật

Để triển khai thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện được đồng bộ, hiệu quả, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trong tâm liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tòa Chùa; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tòa Chùa về theo dõi tình

hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo triển khai của UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý.

Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật. Công tác tuyên truyền, tập huấn pháp luật đã được các cơ quan, đơn vị quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ do các cấp, ngành tổ chức, để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

1.2. Tồn tại, hạn chế

Một số cơ quan, đơn vị trong công tác tự kiểm tra, rà soát văn bản QPPL có lúc, có nơi chưa thường xuyên. Từ đó, chưa kịp thời phát hiện những nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, không còn phù hợp với văn bản của cơ quan Nhà nước cấp trên.

Công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật có lúc, có nơi chưa hiệu quả; chất lượng tuyên truyền của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên còn hạn chế chưa đáp ứng được nhu cầu trợ giúp pháp lý của Nhân dân.

1.3. Nguyên nhân

Đội ngũ làm công tác kiểm tra, rà soát văn bản của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chưa được tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ, kỹ năng xây dựng ban hành văn bản QPPL.

Do ảnh hưởng bùng phát của dịch Covid-19 diễn biến trên diện rộng dẫn đến một số hoạt động công tác tuyên truyền PBGDPL triển khai chậm. Kinh phí bảo đảm cho công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở còn hạn hẹp chưa đáp ứng được nhu cầu.

1.4. Giải pháp khắc phục

Tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch về công tác tư pháp năm 2022. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ kỹ năng xây dựng và ban hành văn bản QPPL.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá văn bản QPPL do các cấp chính quyền địa phương ban hành, nhằm kịp thời chỉ đạo sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc huỷ bỏ những nội dung không còn phù hợp với pháp luật và tình hình thực tế của địa phương.

2. Cải cách thủ tục hành chính

2.1. Kết quả đạt được

a) Tiếp tục tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong giải quyết thủ tục hành chính (TTHC): Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện Kế hoạch số 86/KH-UBND về triển

khai thực hiện Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách TTHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

b) Rà soát, đánh giá TTHC: Trên cơ sở Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát TTHC năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Thực hiện Kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai rà soát, đánh giá các TTHC thuộc thẩm quyền tham mưu, giải quyết. Trong Quý II năm 2022, không có cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đề nghị, kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xem xét, quyết định việc sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định về TTHC không cần thiết, không hợp lý.

c) Công khai TTHC

UBND huyện, UBND cấp xã công khai đầy đủ kịp thời TTHC trên bảng thông báo tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện; Trang thông tin điện tử của huyện <http://huyentuachua.dienbien.gov.vn/> (mục TTHC được liên kết với cổng dịch vụ công quốc gia) và hướng dẫn nhân dân đăng nhập <https://dichvucong.dienbien.gov.vn/thu-tuc-hanh-chinh> để khai thác TTHC

* Tính đến ngày 15/5/2022, tổng số thủ tục hành chính đang thực hiện trên địa bàn huyện là 455 thủ tục, trong đó:

- 298 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện;
- 157 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã.

* **Kết quả giải quyết TTHC:** Từ 01/01/2022 đến 15/5/2022 đã giải quyết 2.534 hồ sơ, trực tuyến 1.507; trực tiếp 986 hồ sơ, kỳ trước chuyển qua 41 hồ sơ trong đó:

- Cấp huyện: 1.294 hồ sơ (số hồ sơ đã giải quyết là: 1.186 hồ sơ; số hồ sơ đang giải quyết chưa đến hạn: 108 hồ sơ; quá hạn: 01 hồ sơ của Phòng Tài nguyên và Môi trường). Trực tuyến 413; trực tiếp 856 hồ sơ, kỳ trước chuyển qua 25 hồ sơ.

- Cấp xã là 1.240 hồ sơ (số hồ sơ đã giải quyết là: 1.240 hồ sơ; số hồ sơ đang giải quyết chưa đến hạn: 0 hồ sơ; quá hạn: 15 hồ sơ (trong đó: UBND xã Huổi Sớ 12 hồ sơ, UBND xã Trung Thu 02 hồ sơ, UBND xã Xá Nhè 01 hồ sơ). Trực tuyến 1.094; trực tiếp 130 hồ sơ, kỳ trước chuyển qua 16 hồ sơ.

d) Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC

- *Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện:* Thực hiện theo Quyết định số 391/QĐ-CT ngày 17/3/2022 của Chủ tịch UBND huyện Tủa Chùa về việc giao nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả thuộc Văn phòng HĐND&UBND huyện. UBND huyện bố trí 02 công chức, viên chức thường trực, 12 công chức, viên chức của các cơ quan chuyên môn huyện làm nhiệm vụ tiếp nhận và trả hồ sơ, đồng thời ưu tiên bố trí trang thiết bị làm việc để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ². Trong Quý II năm 2022, 100% TTHC (được quy định giải quyết tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả) thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện được tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện.

- *Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các xã, thị trấn:* Đến nay, 100% các đơn vị xã, thị trấn trên địa bàn huyện đã bố trí phòng làm việc, trang thiết bị, nhân sự làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Thực hiện tiếp nhận và giải quyết 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã. Trong Quý II năm 2022, 100% hồ sơ giải quyết TTHC được giải quyết theo đúng quy định.

e) Công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện: Trong Quý II năm 2022, UBND huyện chưa nhận ý kiến phản ánh của người dân và doanh nghiệp liên quan đến quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện; cũng như phản ánh về thái độ trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức tham gia giải quyết TTHC.

2.2. Tôn tại, hạn chế

Việc tổ chức chấm điểm kết quả giải quyết TTHC đối với cấp xã chưa đảm bảo theo đúng Quyết định số 1187/QĐ-UBND ngày 13/11/2019 của UBND tỉnh Điện Biên.

2.3. Nguyên nhân: Do công tác chỉ đạo, điều hành có lúc, có nơi chưa thường xuyên, quyết liệt.

2.4. Giải pháp khắc phục

Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn triển khai, thực hiện nghiêm túc các văn bản, chỉ đạo điều hành về công tác kiểm soát TTHC; Đối với các đơn vị để xảy ra quá hạn trong giải quyết thủ tục hành chính làm báo cáo giải trình và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện và Ban Chỉ đạo cải cách hành chính, đồng thời làm căn cứ để đánh giá phân trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị cuối năm.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước

3.1. Kết quả đạt được

² Cơ sở vật chất được đầu tư theo hướng hiện đại: có tương đối đầy đủ máy tính, máy in, máy photocopy, máy quét, camera giám sát; bàn ghế làm việc, bàn ghế chờ cho người dân...

a) Rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện

Căn cứ Quyết định số 3250/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022; Quyết định số 3251/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; giao số lượng người làm việc cho các hội có tính chất đặc thù; giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan đơn vị năm 2022. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 2482/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 về việc giao biên chế công chức cho các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện năm 2022; Quyết định số 2509/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan, đơn vị thuộc quản lý của UBND huyện Tủa Chùa năm 2022. Căn cứ Quyết định giao, các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng theo đúng chỉ tiêu được giao năm 2022.

Tính đến ngày 15/5/2022, toàn huyện có 13 cơ quan chuyên môn và 42 đơn vị sự nghiệp (37 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo, 05 đơn vị sự nghiệp khác); Số biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động: 1.313 người, trong đó: công chức 92 người; Viên chức sự nghiệp 1.149 người (sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: 1.063; sự nghiệp khác): 86; Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: 72 người.

b) Về thực hiện phân cấp quản lý: Tiếp tục thực hiện các Quy định phân cấp đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả về công tác Quản lý nhà nước trên địa bàn huyện theo Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định về việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên trong đó đã xác định được các nội dung phân cấp cần thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị thực hiện phân cấp quản lý đúng đầu.

c) Đánh giá mô hình tổ chức và chất lượng hoạt động của chính quyền địa phương

Hoạt động chính quyền của cấp huyện, cấp xã tiếp tục được nâng lên, hiệu lực, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo có nhiều chuyển biến tích cực. Chính quyền từ cấp huyện đến cấp cơ sở đều hoạt động tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật và quy chế làm việc, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chấp hành tốt sự chỉ đạo của Chính phủ, của Tỉnh. Phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công tác điều hành và có nhiều chuyển biến tích cực, chủ động xử lý, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong công tác chỉ đạo và công tác thực hiện nhiệm vụ. Chú trọng xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất phát huy được tính tập thể và tính chủ động sáng tạo của cá nhân trên nguyên tắc tập trung dân chủ.

Chất lượng hoạt động của chính quyền cấp xã tiếp tục được nâng lên, năm 2021 có 12/12 xã, thị trấn đạt “Trong sạch, vững mạnh”. Có 03 xã xếp loại Tốt, 09 xã, thị trấn xếp loại Khá, không có đơn vị nào xếp loại Trung bình. 12/12 xã, thị trấn đã tổ chức Hội nghị trao đổi, đối thoại giữa UBND cấp xã với nhân dân theo quy định.

3.2. Tồn tại, hạn chế

Hiện tại Phòng Dân tộc, Phòng Văn hóa - Thông tin và Phòng Tư pháp có 02 công chức lãnh đạo, quản lý và 01 chuyên viên; Văn phòng HĐND&UBND thừa 01 Phó chánh Văn phòng so với quy định tại Công văn số 67/UBND-NC ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP. Số lượng viên chức giáo dục (giáo viên) làm việc trong các đơn vị trường học còn thiếu, chưa đáp ứng được so với quy mô trường, lớp hiện nay.

3.3. Nguyên nhân

Do số lượng biên chế hàng năm tỉnh giao không được tăng nên chưa sắp xếp kịp thời đối với 04 đơn vị; Số lượng viên chức giáo dục và đào tạo được tuyển dụng, tiếp nhận chưa đáp ứng được so với quy mô, trường lớp, học sinh hiện nay và số giáo viên hằng năm thường xuyên biến động do chuyển công tác, nghỉ hưu...tương đối lớn.

3.4. Giải pháp khắc phục

UBND huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan chuyên môn, biên chế được UBND tỉnh giao hàng năm để bố trí số lượng công chức, số lượng cấp phó của các cơ quan theo đúng quy định của Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Công văn số 67/UBND-NC ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên;

Thực hiện hợp đồng giáo viên trong chỉ tiêu biên chế được giao theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Đồng thời đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ giao đủ số lượng giáo viên còn thiếu so với định mức quy định để tổ chức tuyển dụng bổ sung cho các cơ sở giáo dục.

4. Cải cách chế độ công vụ

4.1. Kết quả đạt được

a) Cán bộ, công chức cấp xã

Việc xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo quy định luôn được huyện quan tâm, chú trọng và triển khai thực hiện. Công tác tuyển dụng công chức, đề bạt, giới thiệu ứng cử đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật. Thực hiện công tác tuyển dụng gắn với vị trí việc làm và chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của

Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế gắn với Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về một số vấn đề tiếp tục đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố. Đến nay, chất lượng cán bộ, công chức đã được nâng lên cơ bản đáp ứng được yêu cầu thực thi công vụ tại cơ sở.

Tính đến ngày 15/5/2022, tổng số biên chế CBCCC xã là 232 người, trong đó cán bộ là 123 người, công chức là 109 người; Tổng số cán bộ, công chức đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên là 229/232 người, đạt 98,7%. Trong đó công chức đạt chuẩn về chuyên môn từ trung cấp trở lên là 109/232, đạt 47%, cán bộ chuyên trách xã đạt chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ từ trung cấp trở lên là 120/232, đạt 51,7%.

b) Thực hiện các quy định về quản lý cán bộ, công chức, viên chức

* *Bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái:* Trong Quý II năm 2022, UBND huyện giao biên chế công chức, số lượng người làm việc viên chức, hợp đồng theo nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2022 cho các cơ quan, đơn vị theo quy định; Triển khai kịp thời việc kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP; Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: Điều động 01 Phó Trưởng phòng giữ chức vụ Bí thư đảng ủy cấp xã, Điều động, bổ nhiệm 01 Bí thư đảng ủy xã giữ chức vụ Trưởng phòng, bổ nhiệm 02 Phó Trưởng phòng, bổ nhiệm lại 01 Phó Trưởng phòng và 05 Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; điều động và bổ nhiệm 04 Phó Hiệu trưởng; tuyển dụng 04 công chức, đề nghị tuyển dụng 39 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo, thực hiện quy trình kiện toàn lãnh đạo quản lý một số cơ quan đơn vị; Quyết định, giải quyết chế tinh giản biên chế cho 01 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo; Triển khai rà soát xây dựng quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Đăng ký nhu cầu xếp ngạch, xếp lương, dự thi nâng ngạch đối với công chức, viên chức giữ ngạch hành chính; Điều động 01 công chức giữa các cơ quan chuyên môn điều chuyển 06 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo từ ngày 01/01/2022; Biệt phái 06 công chức, viên chức; Đăng ký nhu cầu tiếp nhận vào làm công chức đối với 03 viên chức; Thông báo kết quả đánh giá CBCCCVC năm 2022, Thông báo nghỉ hưu đối với 02 viên chức; Thực hiện đầy đủ kịp thời các loại báo cáo, thống kê theo quy định.

* *Công tác xây dựng chính quyền cơ sở:* UBND huyện đã ban hành Quyết định xếp phụ cấp đối với CBCCC, người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 14 người; Quyết định thôi bố trí, xếp phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên

trách cấp xã: 01 người; Quyết định về việc xếp phụ cấp thâm niên đối với Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng Quân sự xã: 05 người; Quyết định điều động công chức cấp xã: 09 người (06 công chức Tài chính - Kế toán; 01 công chức Văn phòng - Thống kê; 02 công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường); biệt phái công chức cấp xã: 01 người; Quyết định về việc xếp phụ cấp kiêm nhiệm chức danh lãnh đạo: 01 người; Quyết định về việc xếp lương đối cán bộ, công chức xã: 01 người; Quyết định phê chuẩn kết quả bầu cử Phó Chủ tịch UBND xã: 01 người; Tờ trình về việc thực hiện tinh giản biên chế đối với công chức cấp xã đợt II/2022: 01 người; Báo cáo kết quả tinh giản biên chế từ năm 2015 đến 31/12/2021; Báo cáo về việc trả lời đơn của ông Vũ Khoa Chăng xã Sín Chải; Xin chủ trương hợp đồng Khuyến nông viên, nhân viên thú y cấp xã tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2022;

** Về chế độ chính sách:* UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện tiếp tục rà soát nhu cầu bổ nhiệm, xét, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức. Giải quyết chế độ chính sách nâng lương, thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo cho cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định. Đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên chuyển hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của chính phủ sang hợp đồng theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ đối với các cá nhân có quyết định hợp đồng lao động của Sở Nội vụ.

c) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Căn cứ Công văn số Công văn số 1869/SNV-CCVC ngày 03/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2022. Ngày 08/12/2021, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 198/KH-UBND về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn bản, tổ dân phố năm 2022. Trong Quý II năm 2022, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo Trung tâm GDNN-GDTX huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị mở các lớp bồi dưỡng. Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các khóa học nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, các lớp bồi túc văn hóa THPT, Quyết định cử công chức đi học lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên năm 2022 (01 người); Quyết định đồng ý cho CBCCVV cấp huyện, cấp xã đi đào tạo trình độ Đại học: 07 người.

d) Về đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức: Từng bước đổi mới trong tổ chức đánh giá, phân loại cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức là cấp trưởng, phó phòng và tương đương trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện gắn với trách nhiệm người đứng đầu đơn vị và kết quả thực hiện công vụ của cá nhân, thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị lĩnh vực được giao quản lý.

4.2. Tồn tại, hạn chế

Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn, đội ngũ cán bộ, công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng xong vẫn còn một bộ phận năng lực còn hạn chế. Viên chức các đơn vị sự nghiệp khác chưa được tham gia dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

4.3. Nguyên nhân

Hiện nay, UBND tỉnh, Sở Nội vụ chưa tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức sự nghiệp khác do một số chức viên chức chưa được các bộ, ngành quy định chức danh nghề nghiệp. Công tác đánh giá, phân loại của một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự hiệu quả dẫn đến việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với một số cán bộ, công chức có năng lực hạn chế, chưa đạt chuẩn vẫn chưa thực hiện được.

4.4. Giải pháp khắc phục

Tăng cường công tác bồi dưỡng và tự bồi dưỡng của cán bộ, công chức. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hàng năm. Kiến nghị với các cấp có thẩm quyền trong việc xem xét tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức các đơn vị sự nghiệp khác trên địa bàn huyện.

5. Cải cách tài chính công

5.1. Kết quả đạt được

Trong Quý II năm 2022, UBND huyện tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ cho 13 cơ quan hành chính nhà nước trực thuộc UBND huyện, đạt tỷ lệ 100% tổng số cơ quan hành chính nhà nước.

Ở cấp xã đã có 12/12 đơn vị triển khai thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ, đạt tỷ lệ 100% tổng số cơ quan quản lý hành chính.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 60/2021Đ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Các cơ quan, đơn vị đã chủ động trong việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng quy định; thực hiện công khai minh bạch về tài chính, thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, hội, họp....

Một số cơ quan, đơn vị đã chủ động, sửa đổi, bổ sung xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng theo quy định, thực hiện công khai, minh bạch về tài chính. Thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, khánh tiết, hội họp.

5.2. Tồn tại, hạn chế

Số lượng các đơn vị tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên và đảm bảo một phần chi thường xuyên còn thấp, mức độ tự chủ chưa cao; nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị còn thấp, chủ yếu vẫn là ngân sách Nhà nước đảm bảo; chưa có bước chuyển biến mang tính đột phá; chưa thực sự đồng bộ về tự chủ,

tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế với tự chủ về tài chính.

5.3. Nguyên nhân

Huyện Tủa Chùa là một huyện vùng cao, giao thông đi lại còn khó khăn, kinh tế chưa phát triển nên nguồn thu sự nghiệp còn thấp.

Việc giao kinh phí NSNN cho đơn vị sự nghiệp công lập còn mang tính bình quân, chưa thực sự gắn kết với thực hiện nhiệm vụ được giao.

5.4. Giải pháp khắc phục

Đây mạnh tuyên truyền, phổ biến về cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập đối với người đứng đầu, người lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Quy định rõ ràng thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý và điều hành đơn vị sự nghiệp, tăng cường giám sát, kiểm tra việc thực hiện thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

6.1. Kết quả đạt được

Thực hiện Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án về chuyển đổi số tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Ngày 31/12/2021, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 216/KH-UBND về thực hiện Đề án chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 21/3/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc Triển khai thực hiện Quyết định phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu dân cư và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 93/KH-BCĐ ngày 09/5/2022 của Ban chỉ đạo về chuyển đổi số về việc Hoạt động của Ban Chỉ đạo về Chuyển đổi số năm 2022; Quyết định số 3298/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về việc thành lập Ban Chỉ đạo về Chuyển đổi số huyện Tủa Chùa. UBND huyện đã triển khai xử lý văn bản đi, đến thông qua Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc (TD-Office); duy trì hoạt động Trang thông tin điện tử huyện Tủa Chùa. Hiện nay, 100% các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn có kết nối Internet; áp dụng chữ ký số cho 100% các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn; 100% công chức, viên chức cấp huyện được trang bị máy tính có kết nối Internet, góp phần đưa huyện Tủa Chùa phát triển nhanh, bền vững phù hợp với xu thế phát triển và hội nhập quốc tế trong một số lĩnh vực; giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy phát triển các mô hình mới trong sản xuất, kinh doanh, từng bước hình thành kinh tế số, xã hội số, tích cực triển kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh tại UBND huyện phù hợp với tình hình thực tế và chỉ đạo của UBND tỉnh.

Cung cấp dịch vụ công trực tuyến: UBND huyện đã triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính, cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, đảm bảo công khai, minh bạch tạo điều

kiện cho tổ chức, cá nhân tiếp cận giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin giảm thời gian đi lại, chi phí và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp theo đúng hướng dẫn tại các công văn của tỉnh³.

Thực hiện dịch vụ bưu chính công ích: UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã thị trấn công khai các TTHC tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích. Tuyên truyền vận động công dân, tổ chức thực hiện việc sử dụng dịch vụ bưu chính công ích để tiết kiệm chi phí, đi lại của người dân trên địa bàn, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ hiện đại hóa nền hành chính.

Việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015: UBND huyện đã triển khai chuyển đổi áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng từ TCVN ISO 9001:2008 thành TCVN ISO 9001:2015 đối với 04 hệ thống (Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài Nguyên và Môi trường huyện). Đến nay, đã có 100% các xã, thị trấn trên địa bàn huyện triển khai xây dựng, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015. Năm 2022, UBND huyện xây dựng duy trì, cải tiến, mở rộng Hệ thống Quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan chuyên môn và 03 xã thuộc UBND huyện Tủa Chùa⁴.

6.2. Tồn tại, hạn chế

Một số cơ quan, đơn vị, UBND các cấp xã tỷ lệ ký số còn thấp. Tỷ lệ TTHC phát sinh hồ sơ khi triển khai dịch vụ công trực tuyến và bưu chính công ích còn rất thấp. Cơ sở vật chất phục vụ ứng dụng công nghệ thông tin chưa đồng bộ, cũ, lỗi thời và còn thiếu thốn đặc biệt là ở cấp xã. Một số cơ quan còn lúng túng trong việc duy trì, áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

6.3. Nguyên nhân

Thiếu sự quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn. Trình độ chuyên môn về công nghệ thông tin của một số cán bộ, công chức cấp xã còn hạn chế. Điều kiện về kinh tế, xã hội của huyện còn gặp nhiều khó khăn, nhận thức của người dân khi áp dụng sự tiến bộ về khoa học công nghệ trong giải quyết TTHC còn hạn chế.

6.4. Giải pháp khắc phục

³ Công văn số 3199/UBND-KGVX ngày 01/11/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường hiệu quả khai thác, sử dụng Công dịch vụ công trực tuyến tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử.

⁴ Quyết định số 1302/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND huyện về việc phê duyệt dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ duy trì, cải tiến, mở rộng Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND và 03 xã.

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng trong công tác ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành. Thường xuyên mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về CNTT cho cán bộ, công chức đặc biệt người trực tiếp triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC. Tăng cường đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, đặc biệt tuyên truyền về dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 và dịch vụ bưu chính, công ích và HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, công tác CCHC đã được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; công tác CCHC đã có nhiều chuyển biến tích cực; các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn đã có sự phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ; việc niêm yết công khai thủ tục hành chính, việc áp dụng giải quyết các TTHC tại Bộ phận một cửa, một cửa liên thông tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc giải quyết các TTHC rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho doanh nghiệp và người dân liên quan đến thủ tục hành chính; nhận thức của các cơ quan, ban, ngành huyện, chính quyền các xã, thị trấn và nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về CCHC có nhiều chuyển biến tích cực; tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân trong thực thi công vụ được nâng lên; việc chấp hành các quy định của Nhà nước trong thực thi công vụ dần đi vào nề nếp.

2. Hạn chế

Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC ở một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện có lúc còn thiếu sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của người đứng đầu; năng lực một số cán bộ, công chức làm công tác CCHC không đồng đều, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác CCHC tại các xã, thị trấn còn thiếu.

Công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC của một số đơn vị chưa thường xuyên đổi mới, đa dạng.

Nguồn kinh phí dành riêng cho công tác CCHC nhất là đối với một số nhiệm vụ cần đầu tư kinh phí lớn như hiện đại hóa hành chính của các đơn vị, địa phương còn hạn hẹp.

PHẦN II:

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC CÁC THÁNG TIẾP THEO NĂM 2022

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, huyện về công tác CCHC tới cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn; tăng cường công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các

phương pháp, cách thức tuyên truyền về CCHC. Tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị chỉ đạo, điều hành công tác CCHC của cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao chất lượng ban hành văn bản quy phạm pháp luật, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan và nhân dân trên địa bàn.

3. Tiếp tục niêm yết công khai đầy đủ, thường xuyên các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết. Giải quyết kịp thời, đầy đủ các TTHC chính theo đúng quy định, không để xảy ra khiếu nại, kiến nghị về TTHC.

4. Tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy, thực hiện phân cấp quản lý, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước.

5. Tiếp tục quản lý tài chính theo hướng tự chủ, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, tuyên truyền của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục áp dụng hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 tại các cơ quan hành chính Nhà nước và 12 xã, thị trấn trên địa bàn huyện theo kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là Báo cáo công tác cải cách hành chính Quý II năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ các tháng tiếp theo năm 2022 của UBND huyện Tòa Chùa./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Điện Biên;
- Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Chỉ đạo CCHC huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Tuyết Ban